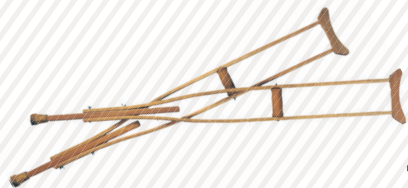




ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Опасный быт

Почему растет количество травм за пределами завода?



4|

Чем гостиница «Баташев» удивляет гостей по ночам?

7|

Как порезать время ножницами?

5|

Территория ОМК

№ 17 (128) • 18 МАЯ 2018 ГОДА

Асфальт – дорогам, брусчатку – тротуарам

ТЕРРИТОРИЯ

На территории ВМЗ уже в мае начали ремонтировать пути для машин и пешеходов

2|



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Золотая весна в Грузии

ИГРА

Светлана Кулагина
Тбилиси

Участники второго тура корпоративного проекта «Синергия» приехали в Грузию, чтобы побороться за «Золото крепости Рабат».

Так называется приключенческая игра, аналог телевизионного шоу «Форт Боярд», которую организуют на территории древней цитадели в маленьком городе Ахалцихе для 80 сотрудников ОМК. Представители подразделений из Выксы, Челябинска, Чусового, Уфы, Москвы, Владимира приехали в Грузию на четыре дня.

В первый день, 15 мая, участники тура прогулялись по улочкам старого Тбилиси, впитавшим в себя самобытный колорит и влияние многих эпох и культур, прошли по мосту под стеклянным куполом над рекой Курой, побывали на репетиции национального ансамбля танца «Эрисони», восхитились темпераментом и грацией танцоров. 16 мая их ждали города Мцхета и Боржоми, а также монастырь и православный храм Джвари первой половины VII века у слияния Арагви и Куры.

Третий день поездки был посвящен игре в крепости. Напомним, в 2017 году победа досталась команде «Трубодетали». Все трофейное «золото» (в денежном эквиваленте около 100 тысяч рублей) игроки передали на лечение сына коллеги. В мае 2018-го лучшей оказалась одна из команд ВМЗ.

Репортаж с игры «Территория ОМК» опубликует в следующем номере.

ЦИФРА

1

час был у сотрудников участка окраски и упаковки «Трубодетали», чтобы спасти жизнь и здоровье коллеги, с которым случился инсульт на рабочем месте. Заводчане с этой задачей справились.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВАСИЛЬ МАХМУТОВ
мастер стана 20-76, АТЗ

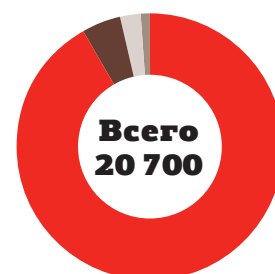
«Прочно остался в памяти день, когда родился сын: холод, снег, но на погоду внимания не обращаешь. Самые важные в моей жизни события – появление на свет детей.

/О семье/



СТАТИСТИКА

Гости заводских музеев ОМК в 2017 году (примерно количество)*



XXX	19 000
АТЗ	1 000
БАЗ	500
ЧМЗ	200

*На заводе «Трубодеталь» пока нет своего музея

ЦИФРА

75 километров

составляет протяженность автодорог на территории Выксунского металлургического завода.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О временах и дорогах

Почему запах асфальта в мае может доставлять радость?

АЛЕКСАНДР КУЛАГИН

журналист
газеты
«Территория ОМК»



Дорожная тема стала самостоятельной частью российского фольклора. Крылатые фразы о дорогах слышны к месту и без него – особенно та, что про две наши главные беды. Другое дело – литература. Мне нравится высказывание одного из персонажей повести Стругацких: «А какой смысл покупать машину, чтобы развезать по асфальту? Там, где асфальт, ничего интересного, а где интересно, там нет асфальта». У нас в стране по-прежнему много интересных участков. А автоводители после поездки по новым маршрутам первым делом делятся со знакомыми впечатлениями о состоянии дорог. И часть этих впечатлений зачастую передают непечатными выражениями.

На состояние тротуаров жалуются меньше. Возможно, дело в том, что люди стали меньше ходить пешком, предпочитая автомобили, а возможно, причиной всему – программы благоустройства, в рамках которых за последние 10–15 лет почти в промышленных масштабах замостили брусчаткой пешеходные дорожки в городах, даже не очень крупных. Правда, весной или осенью те, кто ходит по тротуарам, вынуждены обходить лужи, которые по размерам иногда сопоставимы с небольшими прудами. При этом щербатая брусчатка, трещины на асфальте, кривые бордюры или полное их отсутствие не доставляют каких-то уж больших неудобств. Смотреть

на все это неприятно, но... лучше не заикливаться на недостатках и идти дальше.

Кажется, что май – лучший месяц для начала ремонта дорог. Снег давно сошел, впереди все лето и начало осени... Но так кажется не всем. Например, в Нижнем Новгороде дорогами начинают заниматься не раньше сентября-октября. И этой странной традиции много лет. На асфальт, который часто кладут поверх луж, через несколько недель ложится снег, а за зиму дорожное покрытие основательно «убивается». Такая же история с тротуарами. Хитом прошлого года в областном центре стала укладка гранитного камня на Большой Покровской: работу закончили к Новому году. Сейчас брусчатка лишь местами «живая».

«Кажется, что май – лучший месяц для начала ремонта дорог. Но так кажется не всем.»

Именно поэтому я, человек, живущий в Выксе чуть больше трех месяцев, испытал культурный шок, когда уже в мае увидел, что на ВМЗ начался ремонт дорог. Сейчас дорожные работы в разгаре – в порядок приводят заводские автодороги и тротуары. В выигрыше и пешеходы, и автомобилисты, и пассажиры заводского транспорта – брусчатку на автобусных остановках тоже подновят.

Кстати, в Выксе вовсю кладут асфальт и за пределами завода – на улице Красные Зори, например. А еще на юге страны запустили Крымский мост. Пишут, что на нем прекрасное асфальтовое покрытие. Впрочем, это уже совсем другая история.

В общем, дорожники – большие молодцы, а своевременные дорожники и их руководители – молодцы вдвойне.

Асфальт – дорогам, брусчатку – тротуарам

На территории ВМЗ ремонтируют пути для машин и пешеходов

ТЕРРИТОРИЯ

Александр Кулагин
Выкса

Вероятность повредить обувь или «убить» подвеску автомобиля на территории Выксунского металлургического завода снизится в ближайшее время. Стартовавшая в конце апреля весенне-летняя программа ремонта дорог и тротуаров рассчитана до середины июля, но подрядная организация «Инвест Групп НН» намерена завершить все работы уже к концу июня, причем без потери качества.

По состоянию на 17 мая дорожники привели в порядок уже 250 квадратных метров пешеходных и автомобильных путей. Свыше 80 процентов из них приходится на территорию около здания заводской газоспасательной службы, 20 процентов – на тротуар со стороны города у КПП-9. Кроме того, около 350 квадратных метров дороги подготовили к ремонту – срезали старый поврежденный слой покрытия. Проезжие дороги и асфальтированные тротуары приводят в порядок с помощью ямочного ремонта, на пешеход-

ных дорожках с брусчаткой укладывают новый фигурный камень.

В ходе ремонтной кампании планируется отремонтировать 450 квадратных метров тротуаров и 2,2 тысячи квадратных метров автодорог. В частности, починят дорогу от КПП-4 до административно-бытового корпуса железнодорожного цеха – состояние этого участка вызывает у водителей много нареканий. Обновленным путям не потребуются ремонт в течение как минимум пяти лет.

На проезжих путях поменяют не только покрытие, но и разметку – разделительные осевые линии появятся на автодорогах протяженностью 14 километров. Новые «зебры» нарисуют на всех пешеходных переходах, а зигзагообразную желтую разметку – на участках, прилегающих ко всем 20 внутризаводским остановкам автобусов. На шести остановках выложат новую брусчатку.

Плановые работы завершатся в течение полутора месяцев, но оперативный ремонт дорожного покрытия мы сможем делать по мере необходимости до ноября, – говорит Андрей Гусев, ведущий специалист по зданиям и сооружениям ВМЗ. – В планах на следующий год – обратить внимание не только на качество ремонта, но и на внешний вид дорог и тротуаров.



△ На территории ВМЗ ремонт дорог начался уже весной © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Какая часть территории вашего завода нуждается в ремонте?

РОМАН КАРПОВ



водитель автомобиля, ВМЗ

«В целом дороги на территории завода хорошие, не хуже, чем за проходной. Опасные и поврежденные участки дороги встречаются у железнодорожных переездов. Преодолевать их приходится с осторожностью. Но я заметил, что самые разбитые из них уже начали ремонтировать. У складов, например, рельсы убирают вовсе. Проблемные участки есть и там, где сейчас меняют коммуникации. Но все понимают – это временно.»

НИКОЛАЙ ЛУГОВОЙ



водитель автомобиля, автотранспортного участка, БАЗ

«Конечно, нуждаются в ремонте дороги. Конечно, на территории завода с вековой историей сложно создать все условия для комфортного перемещения на автотранспорте. Учитывая, что площадь предприятия большая, в первую очередь стоило бы привести в порядок дорогу у автотранспортной проходной. А как человек, повидавший много разных дорог, скажу, что всегда приятно заехать на благоустроенную территорию.»

ВЯЧЕСЛАВ МИКРЮКОВ



слесарь-ремонтник, ЧМЗ

«Дороги на заводе не хуже, а может быть, даже и лучше, чем в городе. Недавно был ремонт значимой дороги к складу рессорного производства. У прокатного цеха, где я часто бываю, дорога тоже нормальная. Я считаю, что отремонтировать нужно не дороги, а тротуары, прежде всего, вдоль прокатного стана-550. Может быть, еще какие-то боковые дороги и тротуары, до которых не так часто доходят руки. А вот в самом городе дороги нуждаются в ремонте!»

АНДРЕЙ СМОЛЬКИН



водитель, АТЗ

«Запущенных участков дорог на заводе нет. За последние годы провели очень серьезную работу по ремонту. Это, кстати, нелегко – поддерживать состояние дорожного покрытия на предприятии, где постоянно работает большегрузный транспорт. Сейчас внимания требуют участки, расположенные около железнодорожных переездов. Еще есть постепенно проседающий в силу каких-то причин участок напротив одиннадцатых ворот второго цеха.»

АНДРЕЙ УСТЬЯНЦЕВ



начальник отдела, «Трубодеталь»

«Работы по благоустройству ведутся на «Трубодетали» ежегодно, появляются новые дороги и тротуары с разметкой, знаки. Но остаются и проблемные территории. Одна из таких – дорога от транспортной проходной вдоль участка окраски и упаковки. Именно по ней движется основной поток грузового транспорта с сыпучими материалами, строительным мусором, металлом. В ближайшей перспективе, конечно, планируется этот участок отремонтировать.»

КОРОТКО

Председатель попечительского совета благотворительного фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых 16 мая вручила приз победителю конкурса на самый удачный проект двух остановочных павильонов в Выксе. Лучшим оказался коллектив архитектурного бюро «Дружба».



Кадры в системе

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых провел заседание кадрового комитета по итогам 2017 года

▲ Руководители компании прошли оценку в форматах «360 градусов» или «180 градусов» © АРХИВ ОМК

ПЕРСОНАЛ

Анна Андреева
Москва

Члены правления ОМК и функциональные директора проанализировали выполненные ключевых показателей эффективности, уровень развития компетенций сотрудников, кадровые риски и действующие на заводах программы по их минимизации, а также программы обучения, которые будут разрабатываться на базе корпоративного университета. Отдельное внимание уделили кадровому резерву и ключевым сотрудникам.

– В целом годовой цикл прошел в максимально интегрированном формате: мы продолжили объединять процессы целеполагания и оценки компетенций, принимать кадровые решения в привязке к оценке целей и компетенций, – объяснила Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК. – В этом году руководители не только представляли достигнутые цели, но и показывали, благодаря каким компетенциям сотрудники смогли добиться результатов, выносили на обсуждение выводы о зонах роста и областях развития в своих подразделениях, согласовывали кадровый резерв и ключевых сотрудников.

Как отметил директор по управлению эффективностью Петр Трушин, система управления эффек-

тивностью стала одним из факторов высокой вовлеченности сотрудников в 2017 году: рост показателей здесь составил 19 процентных пунктов. По сравнению с прошлым годом возросла также доля респондентов, отмечающих, что система целеполагания помогает достигать бизнес-результатов и выявлять межфункциональные конфликты.

В 2017 году оценка по компетенциям затронула руководителей от уровня А до уровня D. Для руководителей уровней А, В и С оценка проходила в привычном формате «360 градусов», для уровня D использовали метод «180 градусов». Это позволило снизить трудоемкость процесса оценки компетенций. Анатолий Седых поддержал внедрение оценки в формате «180 градусов» и распространение этого метода в компании. Также он подчеркнул важность обратной связи: это часть работы каждого руководителя, и ее необходимо давать сотрудникам на регулярной основе.

Новшеством этого года стал запуск индивидуальных планов развития для всех участников процесса в информационной системе SuccessFactors. Сейчас каждый сотрудник, участвующий в годовом цикле, может заявить о своем желании развиваться.

Участники комитета обсудили также планы на 2018 год. В частности, они отметили, что нужно обеспечить еще большую интеграцию процессов и рассмотреть возможность оптимизации бизнес-процессов годового цикла в системе SuccessFactors. Лучшие практики подразумевают и отказ от бумажных носителей и перенос всей работы в информационные системы. Необходимо постепенно переходить и к такой системе, когда руководитель сам вносит кадровые решения в профиль сотрудника, а HR-бизнес-партнер выступает как консультант, который помогает руководителю методологически сделать это максимально корректно, учитывая оценку целей и компетенций за предыдущий год. Кроме того, участники комитета обсудили необходимость повышения корреляции оценки целей и компетенций с принимаемыми кадровыми решениями.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Оценка «360 градусов» – систематический сбор информации о работе сотрудника в разрезе утвержденных в компании компетенций. Оценку проводят сам сотрудник, его непосредственный руководитель, коллеги, подчиненные и клиенты. В оценке «180 градусов» участвуют только сам сотрудник и его непосредственный руководитель.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Информация

СИСТЕМА | Все сотрудники компании подпишут обязательство о неразглашении конфиденциальной информации. Правление ОМК утвердило новую редакцию соответствующих документов. «Для обеспечения защиты информации в компании установлен режим конфиденциальности и введены в действие нормативные документы, описывающие и регламентирующие мероприятия по обеспечению защиты конфиденциальной информации», – рассказала Татьяна Филимонова, начальник управления делами ОМК. В частности, изменения касаются разделения информации на «конфиденциальную» и «строго конфиденциальную».

Производство

КУЛЬТУРА | На АТЗ начала работать комиссия по культуре производства, в которую вошли технический директор и директор по производству предприятия. Инициатива ее создания принадлежит главному механику завода Фанису Исмагилову и начальнику отдела технического контроля Ольге Маркеловой. Подобные комиссии уже работают на многих предприятиях Альметьевска и показывают хорошие результаты, поэтому было принято решение внедрить этот опыт на АТЗ. Комиссия станет собираться раз в неделю, посещать с обходами подразделения, фиксировать замечания и контролировать устранение недоработок.

Персонал

ПРОГРАММА | Управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер и начальник управления по персоналу Жанна Леушина поздравили первых участников программы «Корпоративная социальная льгота «Признание». В 2018 году ими стали 15 работников завода, чьи знания и опыт позволяют достигать высоких результатов. Они смогут воспользоваться гибкой системой бонусов и льгот, основанной на индивидуальном подходе по «принципу кафетерия» (каждый человек может сам выбрать вознаграждение из «меню»). Организаторы надеются, что такая программа будет способствовать профессиональному росту и личностному развитию сотрудников.

Благотворительность

НАГРАДА | В правительстве Челябинской области наградили победителей конкурса «ОМК-Партнерство». Управляющий директор «Трубодетали» Дмитрий Марков и члены экспертного совета вручили дипломы авторам 14 проектов, направленных на профориентацию школьников, организацию досуга пожилых людей, пропаганду здорового образа жизни и поддержку волонтерства. Кстати, в этом году в качестве добровольцев выступят и руководители предприятия, в том числе Дмитрий Марков: они проведут для детей мастер-классы, высадят в поселке аллею и реализуют проект по разработке личной системы здорового питания.

Территория

ЛЕС | Сотрудники ВМЗ вновь вышли на посадку леса. В весенней акции приняли участие руководители предприятия, которые вместе со служащими муниципалитета сажали деревья в районе села Верхняя Верей. «Завод помогает восстанавливать выксунские леса с 2011 года. Мы регулярно организуем выезды сотрудников для посадки саженцев. Благодаря заводчан за активное участие в таком нужном для нашей малой родины деле. Все желающие могут присоединиться к нам в сентябре», – отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. В мае же в работах по восстановлению леса на территории округа участвовали свыше 150 заводчан.

Травм меньше на треть

В первом квартале 2018 года сотрудники ОМК травмировались на производстве 12 раз

БЕЗОПАСНОСТЬ

Ирина Сарычева
Москва

Об этом сообщил директор по безопасности производства ОМК Михаил Козлов на заседании комитета по безопасности производства. Итоги квартала подвели 15 мая под руководством председателя правления ОМК Натальи Ереминой. Участники отметили в целом положительную динамику: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уровень производственного травматизма в компании снизился на треть (в первом квартале 2017-го было зафиксировано 18 случаев). Без травм отработали «ВМЗ-Техно», БАЗ и «ОМК-ЭкоМеталл», а также все три дивизиона ВМЗ. Один инцидент случился на ЧМЗ – против пяти в первом квартале прошлого года.

На «Трубодетали» и АТЗ статистика ухудшилась: за первые три месяца 2017-го травм здесь не было вовсе, а в аналогичном периоде 2018-го их оказалось четыре и две соответственно. На одну травму больше (пять в 2018-м против четырех в 2017-м) случилось на ВМЗ. Травмы получили работники дирекции по ремонтам, центральной заводской лаборатории, дирекций по качеству и по капитальному строительству.

К категории тяжелых относятся три несчастных случая, произошедшие в Чусовом, Челябинске и Выксе. Кстати, в одном из них по-

следствия от сорвавшейся с крепления стропы были бы намного легче, если бы работник носил каску с использованием подбородочного ремня. Другой тяжелый случай произошел в результате того, что человек зашел за защитный барьер – в опасную зону работы оборудования – и был травмирован манипулятором. Управляющие директора предприятий рассказали о результатах расследований этих инцидентов и выполненных корректирующих мероприятиях.

Комитет принял несколько решений, которые должны быть исполнены в ближайшем квартале. В частности, на всех предприятиях пройдет месячник, посвященный защитным ограждениям и блокировке опасных зон действующего оборудования. Ношение касок с подбородочными ремнями станет обязательным для всех предприятий ОМК. Приоритетным направлением останется обучение работников оказанию первой помощи.

Наталья Еремина напомнила: «Главным богатством компании являются наши люди, и обеспечение безопасности производства – это наш абсолютный приоритет и ответственность каждого сотрудника».

КСТАТИ

Количество бытовых травм, полученных сотрудниками ВМЗ, увеличилось по сравнению с 2017 годом.

! Подробно об этом читайте на странице 4.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

О бытовых травм
получили сотрудники лаборатории метрологии ВМЗ за первые четыре месяца 2018 года.



Опасный быт

Сотрудники Выксунского металлургического завода стали чаще получать травмы за пределами предприятия



БЕЗОПАСНОСТЬ

Виктор Махров
Выкса

Директор дивизиона труб большого диаметра Евгений Баранов обратил внимание на статистику: за первые четыре месяца 2018 года работники уходили на больничный из-за бытовых травм 47 раз, тогда как за аналогичный период 2017-го – 35 раз. 11 случаев зафиксировано среди работников цеха по ремонту ДТБД. В цехе антикоррозионного покрытия труб пострадавших «в домашних условиях» оказалось 20 человек.

– С начала года восемь бытовых травм получили сотрудники участка АКП – 3, 4. Из них шесть – при передвижении: люди поскользнулись, спотыкались. Как следствие – растяжения, переломы, вывихи, – рассказал старший мастер участка АКП Василий Коноров. – Среди причин таких происшествий – не только личная невнимательность, но и недостаточная освещенность улиц, резкая перемена погоды, когда образуется лед. Но встречаются и неординарные случаи: один из сотрудников нанес себе глубокую рану руки при работе со стеклом. Пришлось накладывать швы.

По словам Василия Конорова, с каждым из пострадавших проводят беседу. Работники рассказывают о подробностях произошедшего, а руководители призывают подчиненных к бдительности: в случае с бытовым травматизмом убеждение остается одним из немногих инструментов воздействия на коллег.

Количество бытовых травм отмечается и в других подразделениях завода: в дивизионе нефтегазопроводных труб – 58 случаев против 50 в прошлом году, в дирекции по ремонтам – 42 против 26. При этом на ВМЗ есть подразделения и с позитивной динамикой. Самый значимый результат – у дирекции по качеству: здесь за четыре месяца зафиксировано 10 случаев бытового травматизма, что более чем в два раза меньше прошлогоднего показателя – 22 инцидента. А сотрудникам центральной заводской лаборатории метрологии удалось снизить бытовой травматизм до нуля.



△ Риски подстерегают везде © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

– Последние случаи таких травм у нас были в прошлом году. Одна из сотрудниц поскользнулась и подвернула ногу, – рассказывает начальник лаборатории средств измерений электрических и магнитных величин Ольга Грамотова. – Мы помогли ей сделать презентацию, в которой она рассказала коллегам о причинах случившегося. Оказалось, девушка вышла в гололед в обуви на каблуках, не учла, что погода изменилась. Мы стараемся вывешивать на информационных стендах предупреждающие листовки, предостерегать людей на оперативках, разговаривать о возможных последствиях. Разбираем все случаи. Работники не скрывают причины своих травм, понимают, что их негативный опыт может предостеречь остальных от ошибок.

– Последнее время таких травм у нас было в прошлом году. Одна из сотрудниц поскользнулась и подвернула ногу, – рассказывает начальник лаборатории средств измерений электрических и магнитных величин Ольга Грамотова. – Мы помогли ей сделать презентацию, в которой она рассказала коллегам о причинах случившегося. Оказалось, девушка вышла в гололед в обуви на каблуках, не учла, что погода изменилась. Мы стараемся вывешивать на информационных стендах предупреждающие листовки, предостерегать людей на оперативках, разговаривать о возможных последствиях. Разбираем все случаи. Работники не скрывают причины своих травм, понимают, что их негативный опыт может предостеречь остальных от ошибок.

Бытовые травмы сотрудников ВМЗ за первые четыре месяца года

2017	222
2018	250

– Последнее время таких травм у нас было в прошлом году. Одна из сотрудниц поскользнулась и подвернула ногу, – рассказывает начальник лаборатории средств измерений электрических и магнитных величин Ольга Грамотова. – Мы помогли ей сделать презентацию, в которой она рассказала коллегам о причинах случившегося. Оказалось, девушка вышла в гололед в обуви на каблуках, не учла, что погода изменилась. Мы стараемся вывешивать на информационных стендах предупреждающие листовки, предостерегать людей на оперативках, разговаривать о возможных последствиях. Разбираем все случаи. Работники не скрывают причины своих травм, понимают, что их негативный опыт может предостеречь остальных от ошибок.

Войдут в стандарт

Руководители дирекции по ремонтам ОМК изучают бизнес-процессы управления производственными активами



ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Выкса

Около ста сотрудников должны освоить новый международный стандарт серии ISO 55000 Asset Management, который содержит требования к системе управления производственными активами. Согласно этому документу, бизнес-процессы технического обслуживания и ремонта оборудования должны быть направлены на достижение «баланса между затратами и рисками, с одной стороны, и обеспечением требуемой производительности активов – с другой».

Занятия на эту тему в учебном центре ВМЗ проводит руководитель экспертизы по управлению производственными активами компании SAP Евгений Судаков. Слушателями очередного семинара курса в конце апреля стали менеджеры и инженеры ремонтных служб ВМЗ, «Трубодепалы» и АТЗ, а также представители смежных с ремонтами функций.

В мае обучение проходит в Выксе, а заключительный семинар состоится в июне в Чусовом. После этого вся информация по итогам курса будет консолидирована на уровне управляющей компании для формирования единой программы развития. Также не исключается возможность официальной сертификации компании на соответствие требованиям стандарта.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ КАЗАНЦЕВ
директор по ремонтам ВМЗ

«Актив – это то, что имеет потенциальную или фактическую ценность для организации. Понимание процесса управления активами – базовый навык современного технического специалиста. Это особенно важно для сотрудников дирекции по ремонтам, так как наше подразделение влияет на каждый этап жизненного цикла актива, особенно когда речь идет об управлении активами в связке с продуктивной системой SAP. Сейчас процесс управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, ориентированный на надежность, находится на уровне, позволяющем провести сертификацию на соответствие стандарту ISO 55000».



△ Обучение проходит на разных площадках ОМК © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Покажут мастерство

О старте конкурса «Профессионал-2018» объявили на Чусовском металлургическом заводе



КОНКУРС

Ольга Судакова
Чусовой

Организаторы учли пожелания конкурсантов и ввели новую систему награждения. Сейчас будут определять не только победителей, но также обладателей второго и третьего мест. Эксперты конкурса уже разработали задачи на знание из области технологии, производственной системы, охраны труда, промышленной и экологической безопасности, утвердили практические задания.

В этом году увеличилось количество номинаций: заводчане будут соревноваться

в 17 основных категориях и двух дополнительных. Победители конкурса профессионализма смогут рассчитывать не только на уважение и признание коллег, но и на денежное вознаграждение и традиционный сувенир – каску с логотипом конкурса. Также для всех участников и экспертов организаторы подготовили сертификаты и памятные подарки.

Всего в конкурсе «Профессионал-2018» примут участие 133 работника Чусовского металлургического завода. Также сотрудники предприятия выступят в отборочном туре конкурса WorldSkills в номинациях «Промышленная автоматика» и «Электромонтажные работы». На соревнования такого высокого уровня чусовляне заявляются впервые.



КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЖАННА ЛЕУШИНА
начальник управления по персоналу ЧМЗ

«Представители рабочих профессий, которые обладают знаниями и навыками, могут проявить себя в деле и поделиться опытом с другими сотрудниками. Во время исследования вовлеченности персонала люди отметили, что конкурсы профессионального мастерства – это возможность для самореализации, совершенствования мастерства, формирования общего командного духа».

ЦИФРА

137

автомобилей

с готовой продукцией отгрузила смена Б участка отгрузки готовой продукции ТЭСЦ-3 ВМЗ в апреле. Это лучший показатель среди всех смен участка.



▲ Рукава с магнитными насадками легко присоединять к выхлопным трубам © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Принудили к чистоте

В крановом депо железнодорожного цеха ВМЗ установили систему вентиляции

РЕШЕНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Техника греется, люди страдают

Крановое и вагонное депо пристроили к основной ремонтной площадке в 1967 году. При строительстве были предусмотрены тепловые завесы и вытяжные вентиляторы в крыше. Однако с увеличением парка техники проектный вариант вентиляции перестал обеспечивать отвод всех выхлопных газов во время запуска дизельных установок железнодорожных кранов и дорожно-строительных машин. С этого начинается каждый день в крановом депо. Чтобы техника смогла выйти на работу, дизельные двигатели прогреваются в течение 15 минут, также идет подготовка воздушной системы торможения.

– Выхлопные газы в воздухе представляют собой опасность для здоровья людей, могут привести к хроническим заболеваниям. Особенно актуальна эта проблема для сотрудников, постоянно работающих в здании депо. Им приходилось дышать отработанными газами каждый день, – сообщил начальник службы подвижного состава ЖДЦ Игорь Беспалов.

В январе 2016 года специалисты лаборатории промышленной гигиены и вентиляции предприятия «ВМЗ-Комфорт» изучили воздух в рабочей зоне кранового депо. Исследование показало превышение предельно допустимой концентрации по оксиду углерода и диоксиду азота. В результате было принято решение установить здесь систему принудительной вентиляции помещения.

Напрямую в вентиляцию

Монтаж системы закончили в апреле этого года. Проектировщиком и поставщиком оборудования стала компания «АИС-Групп». Специалисты этой фирмы также выполнили строительно-монтажные и пусконаладочные работы.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ВЛАДИМИР МАКСИМОВ
водитель дрезины, ВМЗ

« С появлением системы вентиляции дышать в депо стало легче. Если раньше к заведенной технике лучше было не приближаться из-за клубов дыма, то теперь с этим нет проблем. Думаю, особенно мы оценим эту систему зимой, когда ворота депо закрыты, а техника перед выездом долго прогревается.

Комплексный договор с компанией позволил ВМЗ сэкономить ресурсы и время – монтажные работы завершились раньше запланированного срока.

Кроме того, уже во время реализации проекта в него вносились изменения, оборудование дорабатывали, чтобы было удобно насаживать отводящие рукава на выхлопные трубы. Быстроразъемные магнитные насадки для выхлопных труб в комплексе с полумуфтами и телескопическими трубами позволили отводить газы от железнодорожных кранов напрямую в систему вентиляции. Такое решение положительно сказалось на безопасности и удобстве работы – железнодорожникам не придется взбираться на кран, чтобы присоединить выхлопную трубу к отводящему рукаву.

Новая система вентиляции позволила существенно снизить концентрацию вредных веществ в крановом депо – это подтвердили пробные исследования окружающей среды на стадии пусконаладочных работ. Проверять воздух на наличие в нем вредных газов будут регулярно. Результат уже отметили и работники депо.

КСТАТИ

Ранее система принудительной вытяжной вентиляции появилась в локомотивном депо железнодорожного цеха.

Вывезли больше

Коллектив третьего цеха ВМЗ установил рекорд отгрузки продукции автотранспортом

РЕЗУЛЬТАТ

Валентина Морозова
Выкса

В апреле 2018 года цех отгрузил потребителям 637 машин готовой продукции, или более 10 тысяч тонн. Рост интереса к автомобильным перевозкам объясняется несколькими причинами, в том числе подорожанием услуг железнодорожного транспорта.

Как говорят на участке отгрузки готовой продукции, рекорд был бы невозможен без профессионализма сотрудников подразделения и смежных служб: центра самовывоза, отдела по сопровождению региональных продаж, управления по внешним перевозкам и дирекции по транспортной логистике. Помощниками стали также будущие сотрудники ТЭСЦ-1, которые проходят в третьем цехе стажировку.

Напомним, в третьем цехе работают над повышением эффективности отгрузки самовывозом. В частности, уже возросла точность планирования отгрузки в

разрезах смен, увеличилась доступность спецтехники, обеспечивается более равномерное распределение подхода автотранспорта в течение суток. За счет применения ложементов получается быстрее отгружать трубы диаметром от 406 миллиметров и выше. Экономят время также промышленные сканеры для учета продукции и упаковочная лента, которая сейчас применяется вместо проволоки.

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

АЛЕКСАНДР НИКИТИН
бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, ТЭСЦ-3 ВМЗ

« За шесть лет, что я работаю в цехе, это абсолютно лучший показатель. Отмечу взаимодействие всех служб и слаженную работу коллег во всех сменах. Я уверен, мы можем трудиться еще более продуктивно. Перед рабочей группой проекта стоят нестандартные задачи, решение которых позволит нам ставить новые рекорды.

Ножницы порежут время

Делительные ножницы на участке отделки и резки листа МКС-5000 ВМЗ будут работать в полтора раза быстрее

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Александр Загребин
Выкса

Это оборудование разрезает материнский лист на полосы, обеспечивая одинаковую ширину металла по всей длине. Заготовки обрабатываются последовательно, и порезка одного листа занимает почти восемь минут. У сотрудников возник вопрос: можно ли ускорить процесс?

– Коллектив участка решил найти ответ. Мы предложили модернизировать оборудование для порезки листов, а руководство приняло нашу инициативу, – рассказывает старший мастер Денис Слесарев. – Во время ближайшего капитального ремонта наши идеи будут реализованы, а инвестиционный проект, стартовавший еще в прошлом году, логически завершится.

Новое решение будет реализовано при помощи шеф-подрядчика – компании SMS Group. Оно не только ускорит процесс, но и сделает его более совершенным с точки зрения экономики. Во-первых, число операций сократится с 13 до восьми. Во вторых, можно будет обрабатывать сразу два листа.

Также планируется смонтировать механизмы, препятствующие созданию аварийных ситуаций. Сейчас образующиеся в процессе отходы – а масса одного фрагмента может достигать 400 килограммов – нередко падают со стола (с высоты трех метров) на уборочный конвейер, иногда сильно его повреждая. Это влечет за собой вынужденные простои. За пять лет детали конвейера много раз ремонтировали, а сам конвейер дважды меняли. Новая схема работы позволит выводить обрез на уборочный конвейер по наклонному желобу, не повреждая транспортные механизмы.



▲ Техника будет работать быстрее и без простоев © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мотор добра

Веру Балдину из железнодорожного цеха ВМЗ хорошо знают за пределами Выксы. А делать добрые дела ей помогают сестра, сын и дочь



Александр Кулагин
Выкса

Сложностей с выбором героя для рубрики «Волонтер» не возникло. Трое опрошенных коллег, по работе плотно соприкасающихся с темой благотворительности и добровольчества, не стовариваясь, назвали Веру Балдину как человека, о котором обязательно нужно рассказать.

Сама Вера Александровна, как и многие люди, делающие добро по зову души, об этой части своей жизни говорит сдержанно. Проекты, в которых участвовали десятки человек и о которых в Выксе помнят спустя годы, она «укладывает» в два-три предложения. Дело в том, что Вера Балдина считает помощь другим людям чем-то самым собой разумеющимся – тем, что должен делать каждый человек по умолчанию, без ненужного пафоса.

– По документам выходит, что официально я стала заниматься волонтерской работой четыре года назад. До этого по возможности старалась помогать нуждающимся: и тем, кто обращался сам, и по собственной инициативе. А настоящей школой волонтерства для меня стала жизнь в общежитии на улице Чкалова в Выксе, – улыбается Вера Александровна. – Меня выбрали старшей по дому – именно там я получила организационные навыки, которые очень пригодились в дальнейшем.

Проекты большие...

Формально дебютным волонтерским проектом для сотрудницы службы эксплуатации железнодорожного цеха стала акция «Внимание, дети!», которую Вера Балдина задумала и реализовала вместе с родной сестрой Марией Хебневой, тоже заводчанкой. В 2015 году они победили в конкурсе «ОМК-Партнерство» и получили грант на установку 10 детских силуэтов и приобретение светоотражающей краски для пешеходной разметки на дорогах вблизи город-

ских школ. Ребенок на обочине дороги заставляет быть более внимательными водителей, многие из которых прежде не притормаживали вблизи образовательных учреждений. Силуэты стоят и сейчас, а выксунские водители действительно стали заблаговременно сбрасывать скорость, проезжая мимо школ. Вера Балдина говорит, что на мысли об акции ее натолкнул опыт сына: тот ходит к автобусной остановке, чтобы ездить в школу.

Год спустя Вера Балдина в числе 12 волонтеров-выксунцев участвовала в проекте «Чужих детей не бывает». Его цель – создать условия для социализации воспитанников центра для несовершеннолетних «Пеликан». На тренингах волонтеры научились общаться и дружить с воспитанниками СРЦ, стали их наставниками. Задачей взрослых было мотивировать подростков на развитие и личностный рост, учебу и раскрытие талантов, ориентировать их на семейные ценности. Для сближения наставников и детей в рамках проекта были организованы творческий тимбилдинг, кулинарный мастер-класс, поездка на фестиваль талантов в Нижний Новгород, участие в конкурсе театральных постановок

– Каждый раз, приезжая в наш центр, Вера привозила подарки. Она добрая, отзывчивая и очень чуткая. Несмотря на занятость на работе, неоднократно сопровождала наших воспитанников на мероприятия, содействовала в получении транспорта. Так, Вера очень помог-

ла во время поездки детей на танцевальный фестиваль в Дзержинск, – вспоминает Мария Лунева, в 2016 году работавшая заместителем директора городского социально-реабилитационного центра.

...и маленькие

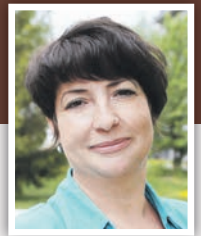
Волонтерство Веры Балдиной не исчерпывается только большими проектами. Теория малых дел – это как раз про нее. Посадки леса на месте горельников, поздравления и подарки ветеранам, разнообразная помощь знакомым и незнакомым людям – Вера Балдина почти в ежедневном режиме занимается волонтерством. Вместе с мамой в благородном деле уже участвуют и дети – 17-летний Иван и 12-летняя Ксения.

География волонтерской деятельности выксунки не ограничивается родным городом. Дзержинск, Нижний Новгород, Москва – Вера Александровна везде оставляет о себе хорошую память, участвуя в разнообразных акциях, зачастую в статусе простого добровольца, несмотря на свой солидный опыт.

– Вера – настоящий мотор волонтерства на заводе и в городе, – рассказывает Екатерина Козерадская, начальник управления по связям с общественностью ВМЗ. – Она буквально зажигает людей идеей бескорыстной помощи нуждающимся, идеей добрых нужных дел. Важно, что она воспитывает в этом духе своих детей. Так, на предновогоднюю благотворительную ярмарку «Волшебные рукавички» ее сын привел почти весь свой класс.

А сейчас основной волонтерский проект Веры Балдиной – квартирный ремонт. – Ветерану войны Юрию Цедринскому больше 90 лет. Он живет один, квартира находится в плохом состоянии, а помочь ему почти некому. Вместе с Екатериной Астаховой, Марией Хебневой и Юлией Ионкиной мы затеяли ремонт у ветерана. К сожалению, работаем с перерывами, но до начала июня должны закончить работу, – говорит Вера Александровна.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Балдина
Вера
Александровна

Образование: среднее техническое, специальность «Прокатчик».

Место работы: распределитель работ четвертого разряда, служба по эксплуатации железнодорожного цеха ВМЗ.

Волонтерская деятельность: с 2014 года.

Реализованные проекты: «Внимание, дети!», «Чужих детей не бывает», «Волшебные рукавички».

Грантовая поддержка: грант конкурса «ОМК-Партнерство» в размере 100 тысяч рублей на проект в рамках акции «Внимание, дети!».

Награды: благодарственные письма управляющего директора ВМЗ, главы местного самоуправления Выксы.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Чужих детей не бывает»

Суть: занятия с детьми, находящимися на попечении государства в детских домах и коррекционных школах-интернатах, детьми с инвалидностью, из малообеспеченных семей и групп риска. В рамках проекта волонтеры учились сами и учили других навыкам коммуникации с детьми из этих категорий.

Участники-волонтеры: Мария Хебнева, Татьяна Захарова, Екатерина Астахова, Юлия Калинкина (сотрудницы ВМЗ) и другие.

Благополучатели: воспитанники социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан» в Выксе, а также волонтеры, желающие помогать детям.

Стоимость проекта: 250 тысяч рублей.

Источник финансирования: грант конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство».

Дальнейшее развитие проекта: команда наставников разрабатывает и реализует индивидуальные и коллективные проекты помощи детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЕЛЕНА СЕЛЕЗНЕВА
психолог, эксперт Федерального агентства по делам молодежи

«Вера Балдина не просто неравнодушный человек. Она пример деятельного проактивного волонтера, человека с большим сердцем, как принято говорить. Ее доброты и энергии хватает не только на своих детей, но и на ребят, оставшихся без родителей и очень нуждающихся в поддержке. Когда мы работали с центром «Пеликан», она предоставила свою квартиру для проведения мастер-классов. Вера Александровна – сильный волонтер, она умеет и любит работать неформально, делая добрые дела не только в рамках благотворительных проектов».

▼ КСТАТИ

Вера Балдина вместе со специалистом по инвестиционным проектам ВМЗ Алексеем Деминым представляла ОМК на вручении премии в сфере благотворительности и добровольчества «Нижегородский Феникс – 2016». Компания стала победителем в номинации «Инициатива в сфере добровольчества» за реализацию программы развития корпоративного добровольчества в Выксе.



Василь Махмутов, мастер стана 20–76 на участке по ремонту и разделке труб АТЗ, перенимает опыт коллег так же легко, как и делится с ними собственным

От ученика до наставника



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Я четко осознал, что в мою зону ответственности входит не только оборудование, но и весь участок, включая помещения, проходы – и персонал. Стараюсь контролировать все процессы, касающиеся моего подразделения.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Василию Махмутову хорошо запомнился первый обход управляющего директора, который он впервые принимал в должности мастера стана 102–220 второго трубного цеха. Комната приема пищи, которую решил посмотреть Александр Токарев, оказалась, мягко говоря, не прибранной.

– Директор не ругался, не повышал голос, но спокойно и лаконично дал понять, что это отвратительно и недопустимо, – вспоминает Василь. – Тогда я четко осознал, что в мою зону ответственности входит не только оборудование, но и весь участок, включая помещения, проходы – и персонал. С этого момента я стараюсь контролировать все процессы, касающиеся моего подразделения.

Круговорот опыта в профессии

С руководителями, коллегами и наставниками Василию Махмутову, как говорит сам мастер, очень повезло. С теплом и благодарностью он вспоминает своего первого наставника, ветерана ТЭСЦ № 2 Дмитрия Хатькова, который готовил молодого сотрудника к карьере инженерно-технического работника, объяснял премудрости профессии мастера. Помогали руководители второго цеха Алексей Городничев и Андрей Бадяев, а затем и первого – Динар Газизуллин и Олег Лазарев. Не меньшую роль сыграли всегда готовые прийти на помощь коллеги-мастера Сергей Шманев, Антон Кузнецов, Марат Муртазин.

Впрочем, опыт Махмутов перенимает не только у земляков в Альметьевске, но

и у коллег с других предприятий ОМК. В апреле в составе делегации АТЗ он ездил на конференцию в Выксу. Кроме самой встречи, которая, как он отмечает, стала великолепной площадкой для обмена опытом, полезными оказались экскурсия по заводу и тренинг.

– Особо запомнился проект цеха по брикетированию стружки, – говорит Василь. – Очень интересный проект с новыми инженерными решениями.

С большим уважением Махмутов рассказывает о своей бригаде. Именно его коллектив стал лидером завода по итогам исследования вовлеченности персонала в 2017 году. На счету бригады не только производственные победы, такие как призовые места в конкурсах кружков качества АТЗ, но и, например, благодарность администрации за создание самой креативной клумбы на территории предприятия.

Коллеги же, в свою очередь, отмечают, что из человека, который с готовностью перенимает чужой опыт, Василь давно уже превратился в опытного наставника, не раз подтверждавшего свой профессионализм в самых сложных ситуациях. Крайне важно, что он никогда не приписывает лично себе достижения своего коллектива, а всегда акцентирует внимание на одной из основных корпоративных ценностей – командной работе.

Мастерство как семейная ценность

Семья Махмутовых переехала в Альметьевск в 2000 году. Прежде мама Василия работала в городской газете, а после переезда стала старшим кладовщиком в детском саду. Отец же трудился водите-

лем трубопровода на АТЗ. И на завод молодой человек пришел именно по совету папы.

А кроме работы Василь Махмутов увлекается архитектурой: в местах, по которым ему доводится путешествовать, он с удовольствием изучает исторические постройки, расположение домов. Кстати, в свое время он сам построил дом. А сейчас больше занимается «строительством» в малых формах – мастерит с сыном скворечники.

Василия во всем поддерживает жена Гульнара, с которой, кстати, он познакомился на производстве – правда, не на АТЗ, а на «Алнасе». Супруга до сих пор работает на этом предприятии – как и муж, занимает должность мастера основного производства.

– Прочно остался в памяти день, когда родился сын, – рассказывает Василь. – Холод, снег, но на погоду внимания не обращаешь, потому что у тебя родился ребенок. Самые важные в моей жизни события – появление на свет детей.

12-летний сын Рафаэль твердо решил учиться на пятерки, а помимо школы добиваться успехов и в спорте – серьезно занимается айкидо. Недавно он заслужил фиолетовый пояс (последняя ступень перед получением старшей ученической степени. – Прим. ред.). Дочери Риане девять лет. Она тяготеет к творчеству: занимается в нескольких кружках, лепит, мастерит.

А еще Василь Махмутов очень любит готовить. Его коронное блюдо – плов, которым он регулярно потчует семью. В перерывах между приготовлением плова он занимается самосовершенствованием, читает книги по психологии, чтобы еще лучше понимать людей как на работе, так и в жизни.

ДОСЬЕ

Махмутов Василь Наилевич

- **Место рождения:** поселок Аксубаево, Республика Татарстан.
- **Дата рождения:** 18 мая 1979 года.
- **Образование:** Альметьевский политехнический техникум, специальность «Техник-строитель» (1999); Камская государственная инженерно-экономическая академия, специальность «Инженер по экспертизе» и управлению недвижимостью» (2006).
- **Карьера:**
 - токарь, наладчик станков, мастер автоматного цеха, «Алнас» (2000–2012);
 - резчик труб и заготовок, мастер стана 102–220, ТЭСЦ-2 АТЗ (2013–2016);
 - мастер стана 10–60, ТЭСЦ-1 АТЗ (2016);
 - мастер стана 20–76 участка по ремонту и разделке труб, ТЭСЦ-1 АТЗ (с 2016-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДИНАР ГАЗИЗУЛЛИН
начальник ТЭСЦ-1, АТЗ

«Василь Махмутов умеет правильно настраивать бригаду. С его приходом на стане многое изменилось, в первую очередь – отношение людей к работе. Лучше стали качественные и объемные показатели стана, сотрудники начали проявлять больше инициативы. Стан 20–76 гораздо старше остального оборудования цеха, но бригада Махмутова поддерживает его в хорошем состоянии. Кроме того, Василь не боится работать с другими службами – с отделом технического контроля, смежными подразделениями. Он постоянно и систематически налаживает связи с коллегами, и эта работа помогает всему цеху.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ОЛЬГА МАРКЕЛОВА
начальник отдела технического контроля, АТЗ

«Василь Махмутов – один из самых грамотных мастеров АТЗ. У него есть стержень, необходимый в производстве. Умеет объяснить суть, найти причину, грамотно составляет любые документы, очень оперативный в принятии решений и их реализации. В кружках качества участвует весь персонал бригады – и практически каждый раз коллектив становится одним из лучших. Да и вообще с точки зрения качества стан на хорошем счету.

Анкета

- ✓ **Любимая книга:** «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова.
- ✓ **Любимый фильм:** «Спаси рядового Райана».



- ✓ **Хобби:** путешествия, рыбалка вместе с детьми.
- ✓ **Любимая цитата:** «Кто хочет работать – ищет средства, кто не хочет – причины» (Сергей Королев).

КОРОТКО

Сотрудник отдела по режиму АТЗ Алмаз Бекмансуров завоевал первое место на Всероссийском мультитурнире по силовым видам спорта «Огни Казани», прошедшем в столице Татарстана 12–13 мая.



Был всего один час

Заводчане «Трубодетали» спасли жизнь коллеге

СЛУЧАЙ

Светлана Кулагина
Челябинск

У Владимира Сотникова такая улыбка, что все стоматологические клиники должны выстроиться в очередь за его портретом. Не зря его любят фотографы ОМК: бригадир маляров участка окраски и упаковки цеха № 3 не раз попадал под прицел их объективов. Он в отличном настроении, шутит и смеется. 9 мая Володя вернулся с женой из Донецка. Там, на родине супруги, в конце апреля он встретил свой 39-й день рождения. А мог бы и не встретить. 18 марта около десяти часов вечера через транспортную проходную завода «Трубодеталь» выехала машина скорой помощи...

«Выглядел, как пьяный»

– Ночная смена началась, я сидела в кабинете, Владимир зашел, попросил таблетку. Сказал, сильно болит голова, – рассказывает Наталья Шитякова, маркировщик участка. – Я повернулась налить воды, а он начал падать. Усадила на стул скорее. Глаза закрыты, язык заплетается, как у пьяного... И рот немного перекошено. Прибежал маляр Игорь Косарев, а я стала вызывать дежурного фельдшера, потом реанимацию. Остальные ребята прибежали со смены, стали с ним разговаривать. И он заплакал: «Я правую сторону лица не чувствую». Я говорю: «Не переживай, все будет хорошо». Ребята к нему наклонились: «Ты не молчи, пожалуйста!» А говорил он плохо, на пальцах что-то показывал. Ребята сказали, что нужно разговаривать, – похоже на инсульт. Фельдшер прибежала, поставила капельницу – и с капельницей его погрузили в машину скорой помощи.

«Скорая» доставила Сотникова в реанимацию первой городской больницы. Врачи диагностировали инсульт.

«Спасибо, что живой»

– Я полтора часа отработал, вдруг сильно заболела голова. Боль усиливалась... Голова вот-вот взорвется, – вспоминает Владимир Сотников. – Пришел за таблеткой к Наталье, она меня за руку поймала, усадила. Ноги хотел вытянуть, чувствую, правая нога не слушается. И половина лица онемела. Дальше все было, как в кино, быстро-быстро сменялись кадры: парни из бригады, фельдшер здравпункта, врач скорой, врач первой городской... Когда я пришел

в себя в реанимации, мне сказали: «Тебе повезло, парень! Твои коллеги сделали все правильно, ты к нам поступил в течение часа – иначе мы бы не спасли».

Владимир говорит, что накануне наладчик оборудования Игорь Шаталов просматривал какой-то сайт, выскочила ссылка: «Как распознать инсульт». Сам он тоже зашел по этой ссылке и внимательно все прочитал. Надо же было такому случиться, что спустя несколько дней Игорь Шаталов одним из первых оказался рядом с Владимиром Сотниковым, а еще Игорь Косарев, Павел Матвеев, Наталья Шитякова.

– Спасибо ребятам, что спасли мне жизнь! – говорит Владимир.

Сейчас Сотников чувствует себя здоровым человеком: после двух недель в больнице съездил в санаторий «Сосновая горка», сходил в отпуск и готов выйти на работу – но врачи не разрешают. Он принимает препараты и пытается бросить курить.

– По работе скучаю страшно, – признается Владимир. – Когда мы с Наташей поженились, я ей сказал: «Есть одна неприкосновенная вещь – моя работа. Завод – это не обсуждается. С «Трубодетали» меня – только вперед ногами». Хотя нет, вперед ногами не надо. Я еще рассчитываю пожить на пенсии на Донбассе.



▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ВАСИЛИЙ НИСИЧЕНКО
менеджер по управлению здоровьем персонала ОМК

«Инсульт бывает двух типов: геморрагический (происходит разрыв сосуда, и излившаяся кровь буквально пропитывает окружающую мозговую ткань, которая практически безвозвратно погибает в течение минут) и ишемический (артерия закупоривается тромбом, лишая мозговую ткань кровоснабжения). Во втором случае процесс развивается не мгновенно, а в течение некоторого времени, до 4,5 часа, но после также наступают необратимые изменения. Таким образом, при ишемическом инсульте очень важно в течение первых часов начать лечение в больнице. В таком случае благоприятный исход из этой катастрофы весьма вероятен. К счастью, 87 процентов случаев острого нарушения мозгового кровообращения составляют именно ишемические инсульты.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ПАВЕЛ БОРИСЕНКО
старший мастер участка окраски и упаковки, «Трубодеталь»

«Мы постоянно проводим на участке различные тренировки: как действовать в случае пожара, другой какой-то нештатной ситуации, как оказать первую медицинскую помощь пострадавшему. Именно поэтому, я считаю, никто не растерялся, все работники действовали четко и слаженно, когда понадобилась реальная помощь нашему сотруднику. Попробуйся, бригадир! Работа ждет тебя.

Улыбка колоритного бригадира будет радовать коллег еще много лет © АРХИВ ОМК

▼ МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА

Инсульт – острое нарушение мозгового кровообращения, приводящее к образованию участка омертвения в мозге с выпадением его функций. Инсульт обычно возникает внезапно и может привести к смерти в первые часы. Могут наблюдаться расстройства речи. На стороне, противоположной поражению, выявляется асимметрия лица и возникает паралич одной или двух конечностей. Часто все это происходит на фоне сильной головной боли. В тяжелых случаях быстро развивается потеря сознания.

Существует схема диагностики инсульта, которую легко запомнить по первым буквам – «УДАР»:

- У** – **улыбка**: после инсульта улыбка получается кривая, нарушается мимика, опускается угол рта и наружный угол глаза;
- Д** – **движение**: человек не может поднять одновременно обе руки и обе ноги, в конечностях одной стороны может отсутствовать чувствительность;
- А** – **артикуляция**: сложно произнести слово или фразу, речь становится заторможенной, смазанной, «пьяной», иногда неадекватной – или отсутствует вовсе;
- Р** – **решение**: если в наличии хотя бы один из симптомов, нужно вызывать скорую помощь.

До прибытия медиков нужно сделать следующее:

- ➔ обеспечить человеку покой, поговорить, постараться успокоить;
- ➔ расположить больного удобно, так чтобы он мог свободно дышать;
- ➔ наблюдать за состоянием, при остановке дыхания – приступить к проведению базового реанимационного комплекса (компрессия грудной клетки и искусственное дыхание), если вы прошли обучение и умеете это делать.
- ➔ Нельзя давать никаких лекарств, даже если их ранее назначил врач!

Наблюдают за здоровьем

СИСТЕМА

Ольга Судакова
Чусовой

Сотрудников ЧМЗ, оказавшихся на больничном, посещает заводской врач.

С начала года на предприятии реализуется программа «Здоровый работник». Заболевших сотрудников рессорного производства и цеха по металлообработке в первом квартале посещала Ольга Смирнова, цеховой врач-терапевт. Такую практику чусовляне переняли у металлургов ВМЗ.

– Важно проверить, соблюдает ли сотрудник предписанный режим, – поясняет Ольга Александровна. – Возможно, человеку нужны медицинская консультация и помощь.

Кроме того, служба по охране труда вместе со специалистами здравпункта контролирует здоровье работников с высоким артериальным давлением. 110 сотрудников ведут дневники давления, затем проходят консультацию у специалистов здравпункта и при необходимости получают направления к участковым терапевтам.

Медицинский осмотр в 2018 году пройдут около 1,7 тысячи сотрудников ЧМЗ. Также на заводе будет организовано психиатрическое освидетельствование работников, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности.

Собрали юбиляров

ЭКСКУРСИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Ветераны участка КИПиА электросилового цеха ЧМЗ встретились в заводском музее.

Для каждого гостя 2018 год стал особенным – юбилейным. Встречу для ветеранов организовали руководители цеха и профсоюзной организации ЭСЦ.

Пенсионеры прошли по залам музея, вспомнили историю завода, а затем за чашкой чая вспомнили годы, которые посвятили ЧМЗ. Начальник цеха Дмитрий Великжанин рассказал о том, как сегодня живет предприятие, поблагодарил ветеранов за труд и пожелал долголетия.

Коллектив подразделения подготовил фильм, кадрами которого стали фотографии разных лет из архива участка. А на память о встрече каждый гость получил снимок, который сделали во время экскурсии.

Пробежали по этапам

СПОРТ

Анна Андреева
Благовещенск

Эстафету на арматурном заводе выиграла команда сталелитейного цеха № 3.

Эстафета в зачет заводской спартакиады состоялась 11 мая на стадионе «Машиностроитель». Спортсмены каждой команды БАЗ пробежали четыре этапа по четыреста метров. Первое место с результатом 3 минуты 58 секунд заняла команда сталелитейного цеха № 3: Ольга Надеева, Дмитрий Киняшов, Александр Каюмов и Александр Бажин. На втором месте оказалась команда механосборочного цеха № 4 (4 минуты 2 секунды), на третьем – команда заводоуправления (4 минуты 5 секунд).

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Будущее металлургии в Выксе



© АРХИВ ОМК

Финалисты Всероссийской олимпиады профессионального мастерства собрались в городе металлургов

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Андреева
Выкса

В металлургическом колледже 14–16 мая прошел заключительный этап олимпиады по профильному направлению «Технологии материалов». В эти дни в Выксу приехали победители региональных этапов соревнований – 23 участника, которые стали лучшими в 17 субъектах. Все они получают среднее профессиональное образование по специальностям черной и цветной металлургии.

Конкурсантам предстояло подтвердить свои компетенции на двух этапах – теоретическом и практическом. В состав жюри вошли специалисты ВМЗ, сотрудники Московского института стали и сплавов и Липецкого металлургического колледжа. Выксунский металлургический колледж в качестве площадки для проведения олимпиады организаторы выбрали, учитывая несколько факторов: уникальную учебно-материальную базу, качественный преподавательский состав и опыт проведения соревнований такого уровня.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Всероссийская олимпиада профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования проводится с 2006 года в рамках Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. К участию в соревнованиях допускаются студенты в возрасте до 25 лет, имеющие российское гражданство и обучающиеся по программам подготовки специалистов среднего звена. Победитель и призеры заключительного этапа становятся кандидатами на присуждение премии по поддержке талантливой молодежи России.

В программу заключительного этапа олимпиады вошли не только конкурсные задания, но и знакомство с инновационным центром колледжа и мастер-классы на современном учебно-производственном оборудовании. Кроме того, финалисты посетили производственную площадку МКС-5000 и познакомились с основными достопримечательностями Выксы.

«Настолки» сегодня в моде»

ОТКЛИК

Сувенирный инжиниринг

/№ 16 (127) от 11 мая 2018 года/

Разработка музея истории ВМЗ – настольная игра «По следам инженерных открытий» – стала одним из победителей регионального конкурса «Туристический сувенир». В октябре музей планирует участвовать в финале национального конкурса.

Константин:

«Я работаю на «Трубодетали». Возможно ли как-то купить или получить исходники для самостоятельной печати этой игры?

Сения:

«Пишут, что набор продается только в музее истории ВМЗ. Но жителям других городов тоже могло бы быть интересно, ведь везде есть дети, а интерес к инженерным профессиям стоит поощрять. Почему бы не распространять игру на всех заводах? Думаю, желающие купить точно найдутся. Да и в качестве корпоративного сувенира такой набор мог бы сгодиться.

Алекс:

«Держал игру в руках. Очень достойно сделано, играть было интересно даже взрослым. Правда, рисовка странная: инженер белозубой улыбкой похож на американца.



Человек:

«А наши инженеры разве недостаточно белозубы? Или недостаточно улыбкивы? Вы их расстраиваете, наверное, вот и не улыбаются лишний раз. А придумка забавная. «Настолки» сегодня в моде, так что игра может пользоваться спросом.

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Общие для многих

Можно ли работать в коллективе, не принимая его традиций?

СЕРГЕЙ ПЛАТОВ

бригадир-настройщик
ТЭЗС № 2 АТЗ



Каждое предприятие отличается от другого своими трудовыми традициями. На производстве может стоять одно и то же оборудование, может выпускаться одна и та же продукция, но традиции везде разные.

Людям, которые приходят на завод, нужно адаптироваться, понять и принять традиции, которые заложили наши ветераны много лет назад. Звучит несколько жестко, но человек, который не разделяет традиции завода, здесь не задерживается. Это ни в коем случае не говорит о том, что сам по себе человек плохой или ленивый. Вполне возможно, он станет востребованным мастером своего дела в иной области, не связанной с промышленностью. Но именно наше производство требует особого склада характера и понимания традиций.

Новички, которые рассчитывают, что на заводе можно бездельничать (авось кто-то другой делает за них работу), глубоко заблуждаются. Отлынивать от своих обязанностей долго не удастся. Работа все равно будет выполнена – людьми, которые чувствуют ответственность перед коллективом предприятия, своего подразделения, конкретно перед своим напарником. И вот именно эти ответственные люди, носители традиций, никогда не терпели и не терпят в своем коллективе – простите за слово – халявщиков.

Естественно, традиции со временем дополняются; каких-то (к примеру, кросса по территории АТЗ или некоторых конкурсов) вообще не было, когда я пришел на завод, а сейчас они вошли в нашу жизнь. И это правильно: нужно улучшать то, что нам досталось

от предыдущих поколений. Незменными же остаются уважение к опытным ветеранам, готовность помочь новичкам, ответственность, нетерпимость к людям, не желающим работать.

Заводские традиции распространяются не только на рабочие процессы – заводчане поддерживают друг друга и в жизни. Многие испытали на себе, что если у кого-то случаются неприятности, коллеги могут прийти на выручку даже быстрее родственников. Так было задолго до того, как я стал работать на заводе, и, уверен, продолжится и далее.

Трудовые традиции: мы уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаем новую историю.

Более того, думаю, не только завод, но и каждое его подразделение имеет свои традиции. У одних это рыбалка, другие в спортивных мероприятиях чуть не всем цехом участвуют, а есть «поющие» коллективы. В административно-хозяйственном отделе, например, все сто процентов личного состава увлекаются пением. А недавно читал в газете, как экономисты всей дирекцией в кино ходили – и не только в Альметьевске, а в разных городах ОМК. Может быть, это станет у них традицией.

В общем, традиций у нас много разных. А каких нет, так это плохих. И это хорошо.

Все корпоративные ценности перечислены в конституции ОМК (документ опубликован на портале в разделе «Компания»).

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



ЦИФРА

217 человек ежедневно читают канал ОМК в Telegram (t.me/omkru) и узнают о компании что-то новое. Например, на этой неделе подпечники прочитали о том, что при строительстве первого в России водопровода использовались трубы ВМЗ: 160 лет назад для этой цели завод изготовил более 400 верст чугунных труб. Благодаря этому удалось обеспечить Москву качественной питьевой водой.

АНОНС

Как крошечная семейная фирма в Италии выполняет нестандартные заказы для российских заводов?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Когда яблони цветут

Этот весенний снимок Иван Аксенов, инженер-технолог дивизиона труб большого диаметра ВМЗ, сделал в прошлом мае. «Я шел на работу и увидел около пешеходной дорожки ТЭСЦ-4 такую красоту в лучах солнечного света. Сразу вспомнились слова песни Евгения Мартынова: «Яблони в цвету – какое чудо...» Пройти мимо я не смог», – пишет автор.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Алексей Иванов. «Тобол»

Рекомендует
Светлана Кулагина,
ведущий специалист
по корпоративным
СМИ, «Трубодеп»



«Чтобы осилить новый роман-дилогию Алексея Иванова, понадобится не один месяц: в двух частях – «Много званных» и «Мало избранных» – 1,5 тысячи страниц. Это больше, чем «Война и мир». К масштабному роману о Сибири времен Петра Первого прилагается еще историческая основа – написанная Алексеем Ивановым в соавторстве с продюсером Юлией Зайцевой книга «Дебри» (еще 450 страниц).

А быстро читать Иванова и не получится. Те, кто знаком с его романами «Сердце Пармы» и «Золото бунта», знают: эти книги не развлекательное чтиво, но ребус, загадка. Поэтому важно иметь справочники по истории и географии под рукой. Иванов назвал «Тобол» романом-пеплумом (пеплум – жанр исторического кино, для которого характерны античные и библейские сюжеты). Евангельская притча о брачном пире «Много званных – мало избранных» заложена в название и сюжетную конструкцию романа.

Кого только нет в этой густонаселенной книге! Тут тебе и государь-батюшка, и губернатор Сибири Матвей Петрович Гагарин, и строитель Тобольского кремля Семен Ульяныч Ремезов, русские офицеры, пленные шведы, китайские контрабандисты, бухарские торговцы, остяки и вогулы, иноки Киево-Печерской лавры, беглые раскольники, шаманы, старообрядцы... Если вас не пугает столь разношерстная компания, берите и читайте сибирский эпос «Тобол».

АФИША | Май

Выкса

Ночь музеев

19 мая, 16:00–01:00 – экскурсии, танцы, мастер-классы, игры и многое другое. Программа мероприятий размещена на сайте www.vykxa-usadba.ru.

Выставки в музее истории завода

«Открытые фонды». Экспонаты, поступившие в фонд музея в 2013–2018 годах. «Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках». «Огонь, вода и немного меди». Керамические изделия Михаила Мушниковца. «ЖЗЛ Выксы». О выксунцах, внесших весомый вклад в развитие культуры.

Мастер-классы в музее истории завода

20 мая – «Японский журавлик», оригами. 27 мая – «Будильник для лета», скрапбукинг.

События ДК имени Лепсе

19 мая – спектакль театрального отделения Детской школы искусств. 23 мая – закрытие детского творческого сезона. 24 мая – концерт ансамблей «Родники» и «Старица».

Альметьевск

«Битва городов»

19 мая, 13:00 – всероссийский открытый чемпионат по брейк-дансу Circle Kids, ТЦ «Шифа».

Ночное шоу

19 мая, 18:00–23:00 – интерактивное шоу «Ночь в музее». ДК «Нефтьче».

Интеллектуальная игра

20 мая, 18:00 – командное интеллектуальное соревнование QUIZ. Ресторан «Максимум».

Благовещенск

Городские события

24 мая – Весенний бал, площадь перед городским ДК. 27 мая – отчетный концерт коллектива «Россияночка», городской ДК.

Чусовой

Концерт MIX-Dances

20 мая, 16:00 – отчетный концерт танцевального коллектива. Культурно-деловой центр.

Челябинск

«Шедевры из запасников»

19 мая – Ночь музеев. Челябинский музей изобразительных искусств.

Концерты

20 мая – гала-концерт Всероссийского конкурса авторской песни имени Клавдии Шульженко. Театр драмы. 21 мая – Эдита Пьеха. ДК железнодорожников. 24 мая – День славянской письменности и культуры. Зал имени Прокофьева. 24 мая – Маргарита Суханкина. Ресторан «Максимилианс».

Спектакли в Новом художественном театре

19 мая – «Любите меня, диагноз».



Спектакли в театре драмы

18 мая – «Гнездо глухаря» и «Портрет Дориана Грея». 19 мая – «Похороните меня за плинтусом». 20 мая – «Убийца». 22 мая – «Чехов-Gala». 23 мая – «Эраст Фандорин».

Спектакли в театре оперы и балета

18 мая – «Иоланта». 19 мая – «Пахита». 20 мая – «Жизнь за царя».

Спектакли в театре «Манекен»

19 мая – «Оркестр». 20 мая – «Безумный день Труффальдино». 23 мая – «Лысая певица».

Спектакли в Молодежном театре

18 мая – «Танец длиною в жизнь». 20 мая – «Кентервильское приведение».

Спектакли в Камерном театре

19 и 20 мая – «Гнездо глухаря». 21 мая – современный танец. 23 мая – «Рай».

Спектакли в ДК железнодорожников

20 мая – «Мы другие». Театр «У паровоза».